

JEDEN TAG EIN BISSCHEN BESSER

ZUSAMMEN ARBEITEN BEI GELSENWASSER



GELSENWASSER

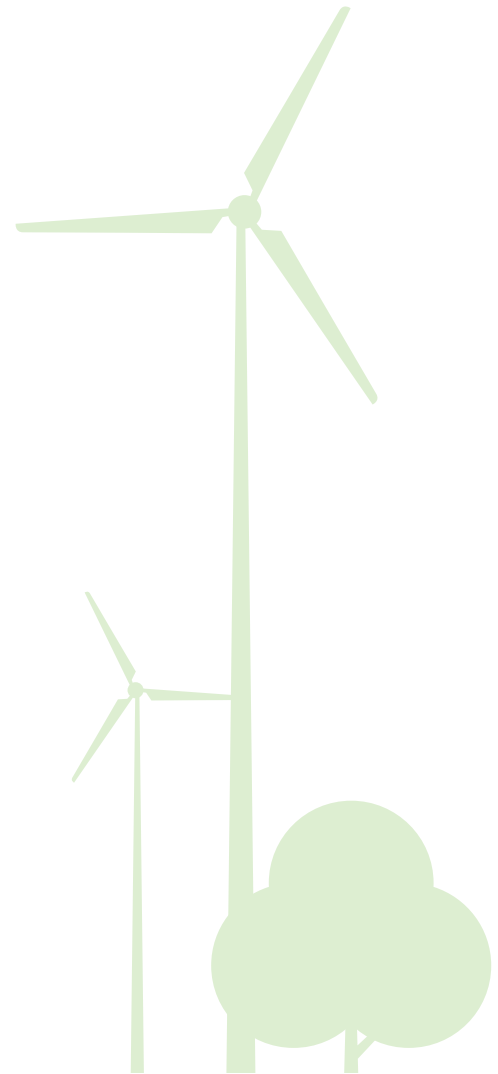


GELSENWASSER
ENERGIENETZE





- 3** Willkommen bei Gelsenwasser
- 4** Das treibt uns an
- 6** Was uns auszeichnet
- 8** Gelsenwasser in Zahlen
- 10** Ausbildung bei Gelsenwasser
- 12** Entwicklungsmöglichkeiten
- 14** Vergütung und Arbeitswelten
- 16** Deine künftigen Kolleg*innen
- 18** Freiwillige Leistungen
- 20** Unsere Gesundheitsangebote
- 22** Lebensphasenorientierte Unterstützung
- 24** Dafür stehen wir
- 26** Raum für Notizen



JEDEN TAG EIN BISSCHEN BESSER WERDEN

Das ist unser Anspruch! Für unsere Kund*innen, Partner*innen in den Kommunen und Mitarbeitenden.

Wir wissen: Unser Erfolg basiert auf der Leidenschaft und dem Engagement jeder und jedes Einzelnen. Bei Gelsenwasser machen die Menschen den Unterschied – ob als Teil unseres Teams blau-grün oder als Teil der Region, in der wir leben und arbeiten. Als Spezialistin für nachhaltige Infrastruktur und Versorgung prägen wir den Markt. Unsere Wurzeln liegen in der Wasserwirtschaft; heute gehören auch Abwasser- und Kreislaufwirtschaft, Energie inklusive Erneuerbare bis zu Digitalem zu unseren Aufgaben.

Wir leben und arbeiten in der Region, die wir versorgen. Das prägt auch unsere Unternehmenskultur, die sich durch Wertschätzung, Toleranz und Vielfalt auszeichnet. Gemeinsam gestalten wir nicht nur die Zukunft unseres Unternehmens, sondern übernehmen Verantwortung und tragen aktiv zu einer besseren gesellschaftlichen Entwicklung bei. Der Zusammenhalt im Team ist fest in unserer DNA verankert.

Gesundes und sicheres Arbeiten, die Möglichkeit Beruf und andere Lebensbereiche zu vereinbaren, eine engagierte Ausbildung und lebenslanges Lernen machen uns zu einer verlässlichen Arbeitgeberin, für alle Generationen.

Mit gemischten Teams bilden wir die Vielfalt unserer Kund*innen ab, gehen auf unterschiedliche Marktbedürfnisse ein und stellen uns zukunftsfest auf. Vielfalt ist gewollt und gelebt. Menschen, Meinungen und Erfahrungen sind Treiber für Kreativität und Innovation. Damit sichern wir uns weiterhin den Erfolg!

Möchtest du auch Teil werden? Wir laden dich herzlich ein, auf den nächsten Seiten mehr darüber zu erfahren, warum Gelsenwasser eine attraktive Arbeitgeberin ist – für alle Kolleg*innen, die heute schon an Bord sind und für alle, die sich noch für uns entscheiden.

Denn auch in Zukunft gilt: Wir werden jeden Tag ein bisschen besser – für die Region, für unsere Kund*innen und Partner*innen, für unsere Mitarbeitenden – und vielleicht auch bald für dich!

WIR WÜNSCHEN VIEL SPASS BEIM LESEN!



DAS TREIBT UNS AN:
UNSERE VERANTWORTUNG FÜR DIE REGION

Wer frühmorgens in unserer Region den Wasserhahn aufdreht, um sich zum Beispiel einen frischen Kaffee zu kochen, hat gute Chancen, dass dieses Wasser von Gelsenwasser kommt. Denn hier beliefern wir mittlerweile über 2,5 Millionen Bürger*innen mit unserem hochwertigen Trinkwasser.

Doch damit nicht genug: Wir bringen bei vielen Menschen auch die Energie in den Alltag, denn neben Wasser liefern wir auch Gas und Strom und betreiben eigene Transport- und Verteilnetze, sodass es bei vielen Menschen warm und hell werden kann. Zudem bieten wir umfangreiche Wärme- und Abwasserlösungen sowie kaufmännische und technische Dienstleistungen an.

Seit unserer Gründung im Jahr 1887 entwickeln wir uns stetig weiter. Stillstand ist für uns keine Option. Deshalb investieren wir kontinuierlich in eine nachhaltige Infra-

struktur, treiben den Ausbau erneuerbarer Energien voran und entwickeln innovative Lösungen für die Versorgung der Zukunft. Dabei verbinden wir wirtschaftliche Verantwortung mit ökologischem Bewusstsein und leisten einen wesentlichen Beitrag zur Lebensqualität.

Unsere Infrastruktur ist die Basis für eine lebenswerte Zukunft – und das nicht nur für unsere Kund*innen, sondern auch für unsere Mitarbeitenden. Wir schaffen moderne, sichere Arbeitsplätze mit Perspektive und Entwicklungsmöglichkeiten. Dass uns das gelingt, zeigen auch die positiven Bewertungen auf unabhängigen Plattformen – denn Wertschätzung, Teamgeist und eine zukunftsorientierte Unternehmenskultur sind für uns selbstverständlich. Genau das ist unser Ziel:

DASS UNSERE MITARBEITENDEN GERN BEI UNS ARBEITEN.



WAS UNS AUSZEICHNET:

UNSERE WERTE

UNSER KODEX BLAU-GRÜN

Im Jahr 2006 haben wir zusammen mit unseren Mitarbeitenden überlegt: Was macht uns gemeinsam erfolgreich? Was treibt uns an? Was zeichnet uns aus? Aus den gemeinsamen Ergebnissen dieser Überlegungen ist unser Kodex blau-grün entstanden. Als Mitarbeiter*in hast du ihn im Pocket-Format stets zur Hand und findest darin alle Werte und Ziele für unser gelingendes und erfolgreiches Miteinander.

Auf dieser Basis haben wir auch unser Führungsverständnis aufgebaut. Vertrauen, Verantwortung und Teamgeist prägen unsere Zusammenarbeit. Wir setzen uns klare Ziele, treffen mutige Entscheidungen und lernen aus Fehlern. Dabei geben wir unser Bestes: Offenes Feedback und der Wille, sich ständig weiterzuentwickeln, sind dafür wesentliche Voraussetzungen.

UNSERE TÜREN STEHEN DIR OFFEN

Bei uns gilt die Maxime der kurzen Entscheidungswege. Damit geht auch einher, dass du als Mitarbeiter*in einen großen Gestaltungsspielraum hast. Mit anderen Worten: Mitreden ist hier ausdrücklich erwünscht!

UNSER BETRIEBLICHES VORSCHLAGSWESEN

Hinter offenen Türen findest du bei uns auch immer ein offenes Ohr für deine Ideen. Diesen Raum zu geben, ist fest in unserem Arbeitsalltag verankert. An unserem betrieblichen Vorschlagswesen können sich alle Mitarbeitenden beteiligen – und gute Ideen werden bei uns sogar belohnt: Jahr für Jahr erreichen rund 60 Verbesserungsvorschläge Prämien im Gesamtwert von etwa 60.000 Euro.

UNSERE WERTSCHÄTZUNG ZAHLT SICH AUS

Wir bieten dir ein faires Gehalt und viele Zusatzleistungen. Zudem sind uns unsere Mitarbeitenden auch eine ganz persönliche Anerkennung wert, und zwar von Anfang an: Neue Kolleg*innen begrüßen wir mit einem speziell ausgerichteten Willkommenstag, wir feiern Jubiläen und verabschieden unsere Pensionär*innen in einer feierlichen Zeremonie.





UNSER GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT

Wasser ist unser Element – und damit auch Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft. Wir fördern Bildung, unterstützen soziale Projekte und engagieren uns für nachhaltige Landwirtschaft. Mit unserer Stiftung setzen wir uns gezielt für Kinder und Jugendliche ein und verbessern weltweit den Zugang zu sauberem Wasser.

Und unser Stromangebot? Besteht zu 100 Prozent aus Ökostrom – natürlich aus purer Wasserkraft. Damit Umwelt und Gesellschaft eine Zukunft haben.

DU MÖCHTEST MITZIEHEN? WIR FREUEN UNS AUF DICH!

WORAUF DU BEI UNS ZÄHLEN KANNST:

GELSENWASSER IN ZAHLEN

Mehr als die Hälfte unserer Mitarbeitenden sind bereits seit mehr als 10 Jahren bei uns beschäftigt.

In unserem betrieblichen Vorschlagswesen erreichen jährlich durchschnittlich 60 Vorschläge Prämien im Gesamtwert von rund 60.000 Euro.

Lernen hat bei uns einen festen Platz – zeitlich und räumlich. Mit unserem Gelsenwasser GWerk schaffen wir einen Ort, an dem gemeinsames Weiterentwickeln und Austauschen im Mittelpunkt steht.

Im Durchschnitt bilden wir über alle Ausbildungsberufe 66 Azubis aus – Tendenz steigend.

Unsere Mitarbeitenden arbeiten im Arbeitszeitrahmen von 7 bis 19 Uhr flexibel. Unter der Überschrift „die Aufgabe führt“ gestalten sie ihre Arbeitszeit eigenverantwortlich. Zeiten, die über das tägliche Soll hinausgehen, werden auf einem Arbeitszeitkonto gesammelt und später in Freizeit ausgeglichen. Ebenso sind negative Zeitsalden möglich.

Im Durchschnitt feiern jährlich 12 Mitarbeitende ihren 40. und 33 Mitarbeitende ihren 25. Gelsenwasser-Jahrestag.

Nahezu 20 Prozent unserer Mitarbeitenden sind derzeit in Teilzeit beschäftigt.

In einem technisch geprägten Unternehmen liegt unser Frauenanteil bei rund 30 Prozent – und steigt stetig.

Da Lernen so fest in unserer DNA verankert ist, ermöglichen wir jedem Mitarbeitenden 5 Tage Lernzeit im Jahr.

Wir bieten Arbeitsplätze für schwerbehinderte Menschen und fördern Integration. Mehr als 5 Prozent unserer Arbeitsplätze sind mit schwerbehinderten oder ihnen gleichgestellten Mitarbeitenden besetzt.



EINFACH EINSTEIGEN: DEINE AUSBILDUNG BEI GELSENWASSER



VON ANFANG AN MITTENDRIN

Es ist uns eine Herzensangelegenheit, dir einen optimalen und erfolgreichen Start ins Berufsleben zu bieten. Wir suchen Persönlichkeiten, keine Abschlüsse – wichtig ist für uns, dass du neugierig bist, mitdenkst, mitanpackst und dich im Team engagierst.

VOM ERSTEN TAG AN EIN ERLEBNIS

Für einen gelungenen Übergang von der Schule in die Gelsenwasser-Welt bieten wir dir eine spannende Einführungswoche mit Begrüßungstag und interessanten Workshops rund um deinen Berufseinstieg.

UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE:

- Anlagenmechaniker*in Fachrichtung Rohrsystemtechnik
- Elektroniker*in Fachrichtung Betriebstechnik
- Geomatiker*in
- Fachinformatiker*in Fachrichtung Systemintegration
- Kaufleute für Dialogmarketing
- Kaufleute für Büromanagement
- Industriekaufleute

UNSERE DUALEN STUDIENGÄNGE:

- Bachelor of Arts (Wirtschaft oder BWL/ Energie- und Wassermanagement)
- Bachelor of Engineering (Umweltingenieurwissenschaften)
- Bachelor of Engineering (Elektrotechnik, Maschinenbau)

GEWUSST WIE – UND WAS

Du kannst dich noch nicht so recht entscheiden, welcher Ausbildungszweig bzw. Ausbildungsweg der richtige für dich ist oder welche Praktika möglich sind? Kein Problem:

WIR BERATEN DICH GERN!



AUF GEHT'S:

DEINE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN BEI GELSENWASSER

EIN GUTER ANFANG

Einmal im Monat laden wir alle neuen Mitarbeitenden zum digitalen Onboarding ein. Hier stellen wir die wichtigsten Ansprechpartner*innen vor, zum Beispiel aus den Bereichen Personal, IT, Arbeitssicherheit und Betriebsrat. Zudem versorgen wir dich mit allen weiteren relevanten Informationen, damit du schnell voll durchstarten kannst.

VIEL LUFT NACH OBEN

Von der kaufmännischen Ausbildung in die Fachkarriere als Beteiligungsmanager*in, vom technischen Berufseinstieg zur Leitung unserer Betriebsabteilungen – Laufbahnen wie diese sind bei uns keine Seltenheit. Denn Fach- und Führungskräfte besetzen wir bevorzugt aus den eigenen Reihen.

LASS UNS REDEN

Regelmäßig nehmen sich Führungskraft und Mitarbeitende Zeit für ein gemeinsames Gespräch. Hier schauen wir gemeinsam zurück, tauchen ein in die aktuelle Arbeitssituation und wagen einen Blick in die Zukunft.

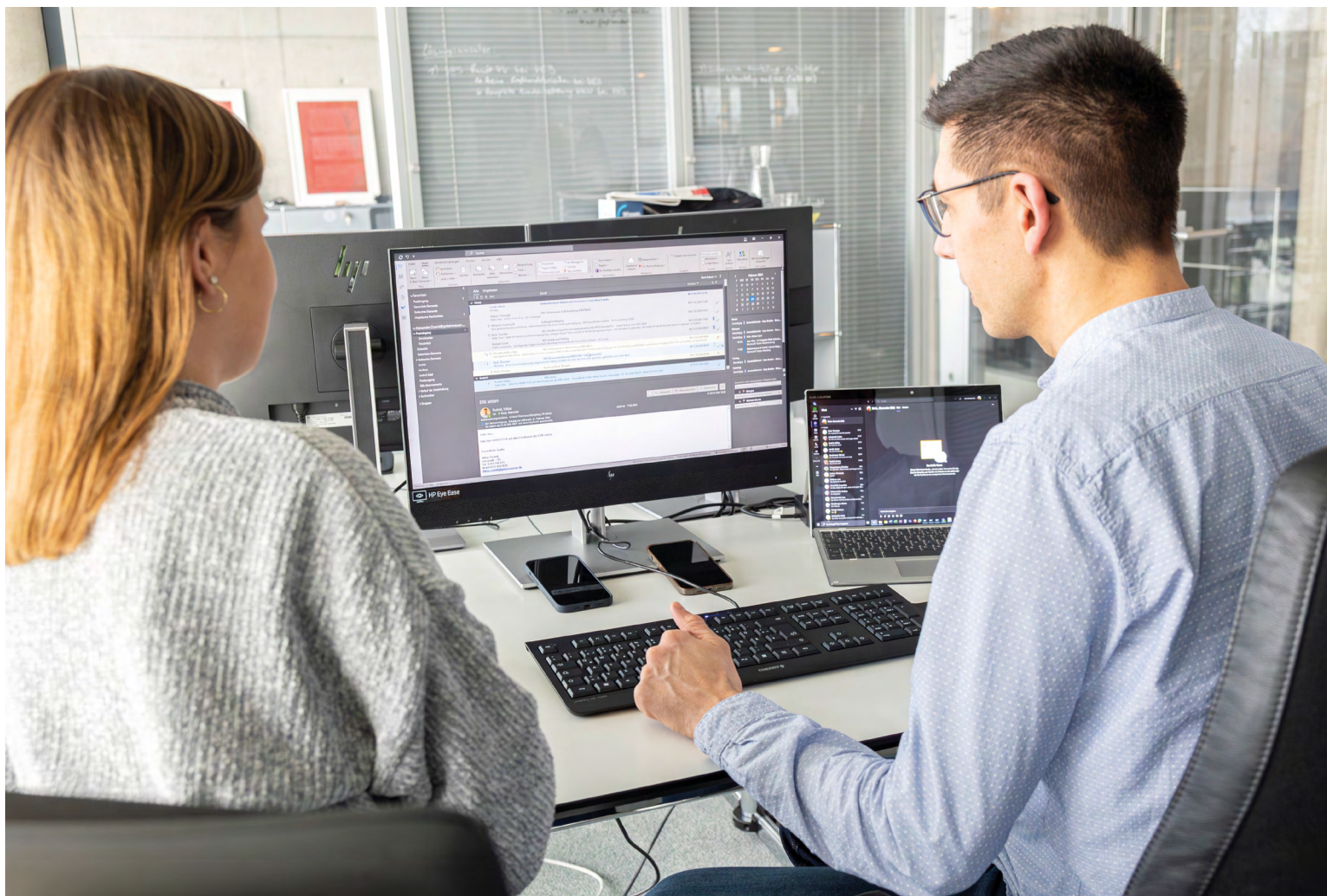
STILLSTAND IST KEINE OPTION

An unserem eigenen Lernort bringen wir Menschen zusammen. Im Gelsenwasser GWerk steht nicht nur Lernen im Fokus, dort triffst du Kolleg*innen und entwickelst dich in inspirierender Umgebung quasi ganz automatisch weiter. Dass uns deine Entwicklung und die unserer Organisation besonders wichtig sind merkst du daran, wie viel Zeit und Raum wir für den berühmten Blick über den Tellerrand geben. Eine verbindliche Lernzeit gilt für alle unsere Mitarbeitenden gleichermaßen und es liegt in deiner Hand sie flexibel zu gestalten.

LERNEN LEICHT GEMACHT

Mit unserem Campus21 bieten wir dir auch eine umfangreiche digitale Lernplattform. Hier findest du E-Learning-Kurse und Tutorials, die du eigenverantwortlich online buchen und durchführen kannst. Zur Auswahl stehen Office-Kurse, Veranstaltungen zum Thema Gesundheit, Energiewirtschaft und Leadership und vieles mehr. Sei neugierig und lass dich vom ständig wachsenden Katalog des Campus21 inspirieren!





WEITERKOMMEN – SCHRITT FÜR SCHRITT

Deine Weiterentwicklung ist unsere Zukunft! Egal, ob Meister*in, Techniker*in, Bachelor/Master oder Fachfortbildung – wir feiern dein Engagement und unterstützen dich auf deinem Weg. Mit finanzieller Förderung oder Anerkennung, flexibler Lernzeit und in individueller Abstimmung mit deinem Fachbereich sorgen wir dafür, dass du deine Ziele erreichst. Weil Wachstum gemeinsam noch besser gelingt.

FEEDBACK GIBT'S BEI UNS RUNDUM

Wir haben den Anspruch, unser Führungsverständnis zu leben und setzen uns regelmäßig mit dem eigenen (Führungs-)Verhalten auseinander. Dafür haben wir das Gelsenwasser-Rundum-Feedback entwickelt. So hat jede Führungskraft die Möglichkeit, das eigene Selbstbild mit den Einschätzungen der Mitarbeitenden, Kolleg*innen und Vorgesetzten abzugleichen. Das wiederum bildet die Grundlage, über Zusammenarbeit und Führung in den Austausch zu gehen und sich persönlich weiterzuentwickeln.



BESTE LÖSUNGEN:
FAIRE VERGÜTUNG UND FLEXIBLE ARBEITSWELTEN

TRANSPARENT IST NUR FAIR

Angemessene und faire Gehälter sind uns sehr wichtig. Daher setzen wir auf ein modernes und transparentes Vergütungssystem auf Basis des bestehenden Tarifvertrags. Neben einem fairen Einkommen profitierst du bei uns von vielfältigen sozialen Zusatzleistungen, die wir weiter hinten in dieser Broschüre vorstellen.

ALLES EINE FRAGE DER ZEIT

Du wünschst dir Flexibilität? Aber gern! Bei uns gilt: Die Aufgabe führt! Vor dem Hintergrund gestaltest du deine Arbeitszeit flexibel. In den meisten Fällen ermöglichen wir zudem mobiles Arbeiten. Auch Arbeiten in Teilzeit ist mit vielen Aufgaben vereinbar.

ZEIT HAT IHREN WERT

Brauchst du einmal etwas mehr Zeit für dich oder möchtest deine Arbeitszeit besonders flexibel gestalten? Dann bietet dir unser Langzeitkonto die passende Lösung. Hier sammelst du wahlweise den Gegenwert für Rufbereitschaften, Entstörungsdienste oder Mehrarbeit. Oder du bringst in einer Ansparphase und zu einer attraktiven Verzinsung einen Teil deiner Bruttovergütung in dieses Konto ein. Zusätzlich sind diese Entgeltbestandteile durch einen Treuhandvertrag abgesichert. Aus dem angesparten Entgeltguthaben erhältst du dann für die Dauer deiner Auszeit bzw. Arbeitszeitverringerung ein entsprechendes Gehalt.

NIMM DIR ZEIT

Du benötigst eher kurzfristig eine Auszeit von mehreren Wochen? Mit der Blockteilzeit bieten wir dir die Möglichkeit einer zeitnahen Auszeit zwischen einem und drei Monaten. Je nach Dauer der gewünschten Auszeit wird deine wöchentliche Arbeitszeit für ein Jahr um 1/12 bis 3/12 reduziert. Für dieses Jahr erhältst du ein entsprechend anteiliges Arbeitsentgelt, arbeitest in der Ansparphase jedoch weiter in Vollzeit. Auf diese Weise erarbeitest du dir den nötigen Puffer, um die gewünschte Auszeit abzudecken.



AUF EIN WORT:

DAS SAGEN DEINE KÜNFTIGEN KOLLEG*INNEN ÜBER GELSENWASSER

„Ich schätze es sehr, jeden Tag nah an der Natur am Halterner Stausee zu arbeiten. Gelsenwasser ist gut strukturiert, was den Arbeitsalltag klar und organisiert macht. Die flexible Arbeitszeitgestaltung ist ein großer Vorteil, und in meiner Position als Betriebsmeister der Sandgewinnung sind die Aufgaben immer abwechslungsreich. Gelsenwasser bietet zudem zahlreiche Benefits und eine hohe Arbeitsplatzsicherheit, was es zu einer tollen Arbeitgeberin macht.“

Tobias Bußmann,
Betriebsmeister Sandgewinnung,
Wasserwerk Haltern



„Was ich an Gelsenwasser besonders schätze, ist die Abwechslung in meinen Aufgaben und die Flexibilität, die mir geboten wird. Ob technologische Dokumentation oder Zusammenarbeit mit Behörden – es wird nie langweilig. Besonders schätze ich die offene Kommunikation und den Teamgeist, der auch über Abteilungsgrenzen hinweg spürbar ist. Trotz mancher Herausforderungen fühle ich mich hier gut unterstützt. Die Arbeitsplatzsicherheit und die tollen Sozialleistungen machen Gelsenwasser für mich zu einer außergewöhnlichen Arbeitgeberin.“

Karin Gärtner,
Mitarbeiterin Betriebsdirektion Westfalica,
Standort Bad Oeynhausen



„Seit über 8 Jahren bin ich bei Gelsenwasser in verschiedenen Positionen tätig und konnte mich vielseitig weiterentwickeln. Heute, als Führungskraft, gebe ich die erfahrene Unterstützung vertrauensvoll weiter. Teamplay zwischen den Abteilungen ist dabei entscheidend. Unser gelebtes Führungsverständnis hilft uns, stets die besten Lösungen zu finden – und ich trage das blau-grüne Trikot mit voller Überzeugung.“

Tobias Homp,
Leiter Betriebsstellen Niederrhein,
Standort Issum



„An Gelsenwasser gefällt mir besonders, dass das Wohl der Mitarbeitenden im Mittelpunkt steht. Im Netzbetrieb zeigt sich dies insbesondere durch den hohen Stellenwert der Arbeitssicherheit. Zudem werden regelmäßig gesundheitsfördernde Maßnahmen speziell für uns Netzmonteure*innen angeboten, z. B. ergonomische Schulungen direkt auf den Baustellen oder das Angebot der Hautkrebsvorsorge.“

Lennart Weber,
Netzmonteur,
Standort Rheda-Wiedenbrück





„Lebenslanges Lernen ist für mich total wichtig. Daher schätze ich es sehr, dass Gelsenwasser mir das ermöglicht und ein Umfeld schafft, in dem es erlaubt ist, Fehler zu machen. Nur mit Freiräumen kann man Neues ausprobieren. Auch durch diese tolle Unterstützung konnte ich mit Erfolg an der Fernuni Betriebswirtschaft studieren.“

Dr. Arnt Baer,
Leiter Abteilung Verbände und Politik,
Standort Gelsenkirchen



„Gelsenwasser ist eine besondere Arbeitgeberin, weil hier viel Wert auf eine positive Arbeitsatmosphäre und Teamgeist gelegt wird. Auch als Auszubildende wird man in den verschiedenen Abteilungen sofort integriert und fühlt sich direkt als Teil des Teams. Ich darf in Projekten mitwirken und kann dort meine eigenen Ideen einbringen. Außerdem finde ich toll, dass sich Gelsenwasser für die Umwelt und die Region einsetzt. Das zeigt, dass es nicht nur um Profit geht, sondern auch um Verantwortung und das Miteinander.“

Lena Mies,
Auszubildende zur Industriekauffrau,
Standort Gelsenkirchen



„Bei Gelsenwasser schätze ich besonders den starken Teamgeist und die flexible Vereinbarkeit von Beruf und Familie, die mir als Elternteil von vier Kindern sehr entgegenkommt. Die kontinuierliche Weiterentwicklung in der Energiebranche und effiziente Arbeitsstrukturen bieten mir zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und sparen Zeit für komplexe Aufgaben. Gelsenwasser bietet nicht nur finanzielle Sicherheit, sondern auch ein komfortables Arbeitsumfeld, das mir hilft, meine Aufgaben optimal zu erledigen.“

Dr. Yassin Bouyraaman,
Mitarbeiter Stromnetze und Straßenbeleuchtung,
Standort Gelsenkirchen



„An meiner Arbeit schätze ich die vielfältigen und abwechslungsreichen Aufgaben und die Möglichkeit, die Theorie aus meinem verfahrenstechnischen Studium von Anfang an in eigenen Projekten praktisch anwenden zu können. Durch externe Schulungen und Veranstaltungen wie der IFAT, kann ich mein Wissen vertiefen und erweitern. Das interne Gelsenwasser-Nachwuchsprogramm bietet wertvolle Workshops, z. B. zum Thema „Professionell präsentieren“, bei dem ich den Austausch mit anderen Nachwuchskräften als besonders bereichernd empfinde. Die angenehme Büro- und Arbeitsatmosphäre im Gelsenwasser-Quartier, das leckere Mittagessen auf der Dachterrasse und die kostenlose Nutzung des Fitnessstudios nach Feierabend runden meine Arbeitserfahrung ab.“

Stefanie Theisen,
Technische Nachwuchskraft im Bereich
Abwasser, Standort Gelsenkirchen



MEHR STIMMEN GIBT'S HIER!

UND DAS IST NOCH NICHT ALLES:

DIE FREIWILLIGEN LEISTUNGEN BEI GELSENWASSER



FÜR BARE MÜNZE

Weil lange Karrieren bei uns keine Seltenheit sind, wird Treue hier auch gebührend honoriert: Zu 10-, 25-, 40- und 50-jährigen Jubiläen gibt es Prämien für lange Betriebszugehörigkeiten. Genauso greifen wir bei der Familiengründung unter die Arme: mit einer finanziellen Starthilfe für den Nachwuchs.

STEIN AUF STEIN

Wer es sich in den eigenen vier Wänden gemütlich machen möchte, kann ebenfalls auf unsere Unterstützung zählen: Unsere Wohnungsbaudarlehen sind zinsfrei mit einer fairen Rückzahlungsvereinbarung.

BLICK NACH VORN

Unsere arbeitgeberfinanzierte Werksrente schafft zusätzliche Sicherheit für den Ruhestand – durch deine Betriebszugehörigkeit. Sie wächst mit den Jahren deiner Betriebszugehörigkeit: Je länger du bei uns bist, desto höher fällt deine Versorgung aus. Ergänzend stellen wir allen Mitarbeitenden einen zusätzlichen Betrag im Rahmen der Betrieblichen Altersversorgung zur Verfügung.

ERFOLG ZAHLT SICH AUS

Darum erhalten unsere Mitarbeitenden auch eine variable Beteiligung an unserem Unternehmenserfolg. Je nach Wunsch wird dieser Betrag der Betrieblichen Altersvorsorge zugerechnet oder ausgezahlt. Und da uns sicheres Arbeiten so wichtig ist, zahlt Gelsenwasser einen Zuschlag auf die Freiwilligen Leistungen zur Betrieblichen Altersversorgung, sofern die Unfallhäufigkeit unter einem definierten Schwellenwert liegt.

AUF DER SICHEREN SEITE

Unsere Mitarbeitenden sind vom ersten Tag an über unsere Gruppenunfallversicherung abgesichert. Diese haftet nicht nur bei Arbeitsunfällen, sondern auch dann,

wenn privat mal etwas passiert. Möchtest du dich darüber hinaus zusätzlich individuell absichern, ermöglichen wir dir Sonderkonditionen für den Abschluss einer privaten Berufsunfähigkeitsversicherung.

NUR VON VORTEIL

Zu unseren Mitarbeitendenvorteilen zählt auch unsere Online-Plattform mit attraktiven Vergünstigungen bei zahlreichen Anbietern aus den Bereichen Mode, Unterhaltung, Wohnen, Reisen, Wellness und mehr. Stöbere in deiner Freizeit, denn du kannst die Plattform ganz einfach von jedem internetfähigen Endgerät aus nutzen.

ÖKOSTROM FÜR ALLE

Mit unserem Ökostrom-Angebot kannst du ordentlich sparen: Der Arbeitspreis ist immer 10 Cent günstiger als dein aktueller Tarif bei Erenja, das Angebot ist deutschlandweit gültig und gilt exklusiv für unsere Kolleg*innen der GELSENWASSER AG, der Erenja AG & Co. KG und der GELSENWASSER Energienetze GmbH.

FLEXIBILITÄT WIRD PRÄMIERT

Flexibles Handeln unserer Handwerker*innen in den Netz- und Wasserwerksbetrieben ist eine wesentliche Voraussetzung für unseren betrieblichen Erfolg. Um den besonderen Rahmenbedingungen Rechnung zu tragen, haben wir die Flexibilitätsprämie eingeführt. Sie ist eine Anerkennung für die Leistungen in den Netz- und Wasserwerksbetrieben mit besonderem Fokus auf die Versorgungssicherheit.

ALLES GUTE FÜR EUCH:

DIE GELSENWASSER-GESUNDHEITSANGEBOTE

SICHER IST SICHER

Ob am Schreibtisch oder im Außeneinsatz – wir sorgen für gesundheitsförderliche Arbeitsplätze und -bedingungen. So achten wir bei deren Gestaltung auf bewegungsergonomische Anforderungen und auch bei der Arbeitskleidung auf höchste Qualität. Hinzu kommen Gefährdungsbeurteilungen, Betriebsbegehungen und Mitarbeitendenbefragungen, die dafür sorgen, dass wir immer auf dem neuesten Stand sind.

CHECK!

Schulungen, Gesundheits- und Arbeitssicherheitstage und Gesundheits-Checks – für dein gesundheitliches Wohlbefinden unterstützen wir dich auf vielfältige Art und Weise. So kannst du dich regelmäßig an allen Betriebsstandorten professionell beraten lassen und verschiedene Angebote zur Prävention und Gesundheitsförderung nutzen. Und jedes Quartal bieten wir Hautkrebsvorsorgeuntersuchungen an.

SPORTLICH GESEHEN

Damit bei aller Gesundheitsförderung auch der Spaß nicht zu kurz kommt, setzen wir auf gemeinsame Bewegung und Teamgeist. Ob beim jährlichen Fußballpokalturnier oder dem B2Run – wir bringen Kolleg*innen zusammen. Zudem kooperieren wir mit örtlichen Fitnesseinrichtungen und bieten kostenlose Mitgliedschaften an.

AN APPLE A DAY

Gesunde Ernährung ist dir wichtig? Wir haben ein modulares Konzept eingeführt, das dich aktiv dabei unterstützt. Unsere jährlichen Beratungsangebote vor Ort und ebenso unser Online-Coach halten gute Tipps bereit. Zudem sind auch unser Betriebsrestaurant und unsere dezentralen

Verpflegungsangebote voll und ganz auf gesundheitsbewusste Mahlzeiten ausgerichtet. Beide Angebote werden übrigens von uns bezuschusst. Und Wasser, Kaffee und Tee stehen an allen Standorten kostenlos zur Verfügung.

VON MENSCH ZU MENSCH

Mit unserer Vereinbarung zur „Bekämpfung von Suchtmittelmissbrauch am Arbeitsplatz“ stehen wir unseren Mitarbeitenden unterstützend zur Seite. Konkrete und dabei absolut diskrete Hilfe bieten unsere betrieblichen Suchtkrankenhelfer*innen an. Sie übernehmen auch die Kontakthanbahnung mit externen Suchtberatungsstellen, Kliniken oder Selbsthilfegruppen und sensibilisieren unsere Führungskräfte.

WIEDERSEHEN MACHT FREUDE!

Um im Falle einer Krankheit oder Behinderung weiteren Arbeitsunfähigkeiten vorzubeugen, ist unser Wiedereingliederungsmanagement zur Stelle. Ob zur Umgestaltung des Arbeitsumfeldes, Umverteilung von Aufgaben oder Anpassung von Arbeitszeiten: Wir bieten Beratungs- und Unterstützungsleistungen passend zu den individuellen Lebenslagen.

SICHER ÜBERBRÜCKT

Mit dem sogenannten Überbrückungsgeld stellen wir unseren Mitarbeitenden eine finanzielle Absicherung für den Fall der Fälle zur Seite. Denn für den Fall eines unfreiwilligen Verlusts des Arbeitsplatzes wegen andauernder Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit, wird mit dem Überbrückungsgeld der Übergang in die gesetzliche Rente überbrückt.



DAS RUNDUM-QUARTIER

Um deine Arbeitsumgebung noch attraktiver zu gestalten und Zusammenarbeit, Netzwerken und Austausch noch stärker zu fördern, gestalten wir das Gelsenwasser-Quartier. Hier erwarten dich Flexzonen mit agilen Besprechungs- und Arbeitsflächen, Ruhe- und Gesundheitsräume sowie der Aktivraum für Fitness- oder Kursaktivitäten. Arbeitsmöglichkeiten im Freien regen zum Arbeiten unterm blauen Himmel an.

Hinzu kommen ein Kiosk und Rundwege für eine aktive Pausengestaltung. Insgesamt ein Konzept, das die Weiterentwicklung all unserer Standorte prägt – um bedarfsgerecht moderne und inspirierende Arbeitswelten zu schaffen.

WIE EINE FAMILIE:

DIE LEBENSPHASENORIENTIERTE UNTERSTÜTZUNG
VON GELSENWASSER





AUF DER KINDERINSEL

An unserem Standort Gelsenkirchen haben wir die „Kinderinsel“ ins Leben gerufen. Hier werden Kinder jeder Altersstufe in der Zeit von 7 bis 18 Uhr betreut. Für maximale Flexibilität ist zudem eine stundenweise Buchung in diesem Zeitraum möglich.

IN DER RASSELBANDE

Weitere Betreuungsplätze für die Kinder unserer Mitarbeitenden haben wir im Kinderhaus „Rasselbande“ reserviert. Dieses Haus ist in Kooperation mit anderen Unternehmen aus Gelsenkirchen, der örtlichen Wirtschaftsförderung und dem Jugendamt entstanden.

FERIEN SIND PROGRAMM

In den Sommerferien sind wir mit einem abwechslungsreichen Ferienprogramm für unsere Mitarbeitendenkinder da – direkt bei uns vor Ort und voller spannender Erlebnisse. Und auch in den übrigen Ferienzeiten bietet unsere Kinderinsel eine verlässliche und liebevolle Betreuung. Damit Beruf und Familie noch besser vereinbar sind.

WIR BLEIBEN IN KONTAKT

Auch wenn du in Elternzeit bist, gehörst du weiterhin zur Gelsenwasser-Familie. Um immer auf dem neuesten Stand zu sein, bieten wir in dieser Phase unsere Elternzeittreffen an. Hier besprechen wir Fragen zur Elternzeit und zur Rückkehr in den Beruf, stehen beim Thema Kinderbetreuung beratend zur Seite und informieren über aktuelle Entwicklungen und Projekte.

DER THEMENTAG

An unserem Thementag widmen wir uns immer wieder wechselnden Inhalten wie zum Beispiel den Themen Pflege, Familie, Übergang in die weiterführende Schule, Pubertät, mentale Gesundheit und, und, und. Das Programm umfasst Vorträge, Workshops und Interviewrunden und ermöglicht die intensive Auseinandersetzung mit den Themen, die dich bewegen.

FÜR DEN FALL DER FÄLLE

Job, Freizeit, Kind und Kegel, Pflege – manchmal wird alles zu viel. Für diesen Fall steht unsere Servicestelle mit individueller und auf Wunsch anonymer Beratung zur Verfügung. Die Servicestelle ist telefonisch, per E-Mail und über ein Onlineportal erreichbar, sodass du jederzeit unkompliziert Unterstützung finden kannst.

VIRTUELLE KINDERBETREUUNG

Über die Plattform „voio“ bieten wir eine Vielzahl an digitalen und Offline-Angeboten für die Kinderbetreuung und die ganze Familie. Hier halten wir ein breites Beratungsspektrum bereit.

DAFÜR STEHEN WIR!

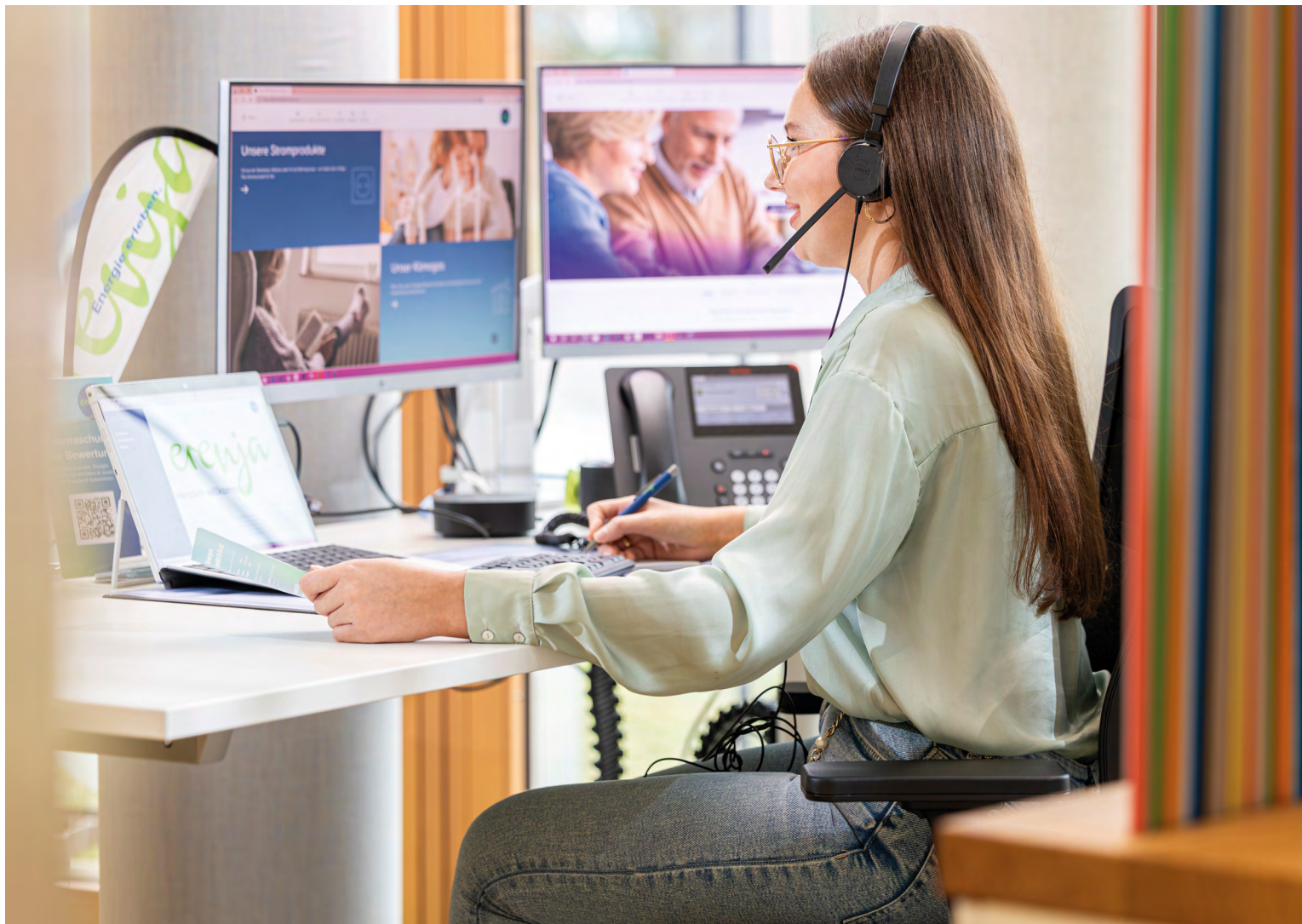
Am Ende geht es immer ums Anfangen: Wir wollen jeden Tag ein bisschen besser werden bei der Versorgung unserer Kund*innen. Leiten lassen wir uns dabei durch unsere Grundwerte:

Unsere Wurzeln liegen in der Wasserwirtschaft, das lässt uns langfristig denken, nachhaltig handeln und transparent kommunizieren. Der Schutz der natürlichen Lebensgrundlage und der Umwelt ist unverzichtbarer Bestandteil unse-

rer Arbeit. Die hohe Arbeitssicherheit ist Grundlage für ihr Gelingen. Unsere Kund*innen stehen im Mittelpunkt.

Unsere Produkte sind nicht umtauschbar, darum versorgen wir mit Strom, Gas und natürlich Wasser beständig in hoher Qualität, bieten umfassenden Service und faire Preise. Vertrauen und Verlässlichkeit prägen unsere Arbeit mit den Partner*innen in den Kommunen. Auf dieser Basis entwickeln wir gemeinsam individuelle Lösungen.





Wir verstehen den globalen Wandel und begegnen ihm mit unserer Innovationskraft. So finden wir vor Ort die richtigen Antworten. Dafür ausschlaggebend sind die Mitarbeitenden mit ihrem Wissen, ihren Fähigkeiten und ihrer Leistungsbereitschaft. Sichere Arbeitsbedingungen, gute Arbeitsplatzkultur, gesunde Führung, engagierte Ausbildung und lebenslanges Lernen sichern auch zukünftig unseren Erfolg. Wir leben und arbeiten in der Region. Mit Wertschätzung, Vielfalt und Toleranz tragen wir gezielt zur

Verbesserung der gesellschaftlichen Entwicklung bei. Die Inhalte des deutschen Grundgesetzes, unsere demokratische Ordnung und die persönliche Freiheit bilden – natürlich – die Grundlage unseres Handelns.

Für diese Grundwerte stehen alle Mitarbeiter*innen unseres Unternehmens.

RAUM FÜR NOTIZEN





GELSENWASSER AG

Willy-Brandt-Allee 26

45891 Gelsenkirchen

 0209 708-0

info@gelsenwasser.de

www.gelsenwasser.de